

## U S T A W A

z dnia ..... 2023 r.

### **o czasie pracy maszynistów<sup>1)</sup>**

#### Rozdział 1

#### **Przepisy ogólne**

**Art. 1.** 1. Ustawa reguluje:

- 1) czas pracy maszynistów zatrudnionych:
  - a) na podstawie stosunku pracy,
  - b) na innej podstawie niż stosunek pracy;
- 2) obowiązki pracodawców oraz podmiotów zatrudniających;
- 3) zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy maszynistów, zwanej dalej „ewidencją”, oraz zakres danych gromadzonych w ewidencji;
- 4) zasady nadzoru i kontroli w zakresie przestrzegania czasu pracy maszynistów;
- 5) przepisy karne i administracyjne kary pieniężne.

2. Ilekroć w ustawie jest mowa o maszyniście, oznacza to również prowadzącego pojazdy kolejowe, o którym mowa w art. 18 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1984 oraz z 2022 r. poz. 727 i 1846), zwanej dalej „ustawą o transporcie kolejowym”.

**Art. 2.1.** Przepisów ustawy nie stosuje się do czasu pracy maszynistów wykonujących interoperacyjne usługi transgraniczne.

2. Czas pracy maszynistów wykonujących interoperacyjne usługi transgraniczne reguluje ustawa o transporcie kolejowym.

**Art. 3.** Użyte w ustawie definicje oznaczają:

- 1) pracodawca – zarządca infrastruktury, przewoźnik kolejowy, użytkownik bocznic kolejowej, przedsiębiorca wykonujący przewozy w obrębie bocznic kolejowej, a także każdy inny podmiot, który zatrudnia maszynistę na podstawie stosunku pracy;
- 2) podmiot zatrudniający – zarządca infrastruktury, przewoźnik kolejowy, użytkownik bocznic kolejowej, przedsiębiorca wykonujący przewozy w obrębie bocznic kolejowej,

---

<sup>1)</sup> Niniejszą ustawą zmienia się ustawę z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym.

a także każdy inny podmiot, który zatrudnia maszynistę na innej podstawie niż stosunek pracy;

- 3) punkt rozpoczęcia pracy – określone miejsce, od którego, z chwilą stawienia się w nim maszynisty, rozpoczyna się liczenie jego czasu pracy; punktem rozpoczęcia pracy może być siedziba pracodawcy albo podmiotu zatrudniającego, jego oddziału, inne miejsce, w którym maszynista jest obowiązany do stawienia się przed rozpoczęciem świadczenia pracy albo określone miejsce, w którym następuje objęcie pojazdu kolejowego;
- 4) punkt zakończenia pracy – określone miejsce, od którego, z chwilą stawienia się w nim maszynisty, kończy się liczenie jego czasu pracy; punktem zakończenia pracy może być siedziba pracodawcy albo podmiotu zatrudniającego, jego oddziału, inne miejsce, w którym maszynista jest obowiązany do stawienia się po zakończeniu świadczenia pracy albo określone miejsce, w którym następuje zdanie pojazdu kolejowego.

**Art. 4.1.** Czasem pracy maszynisty jest czas liczony od punktu rozpoczęcia pracy do punktu zakończenia pracy, który obejmuje czynności związane z prowadzeniem i obsługą pojazdu kolejowego.

2. Do czasu pracy maszynisty wlicza się czas przeznaczony na:

- 1) badania lekarskie i psychologiczne zlecone przez pracodawcę lub podmiot zatrudniający;
- 2) szkolenia, egzaminy oraz sprawdziany wiedzy i umiejętności maszynisty;
- 3) udział w postępowaniu prowadzonym przez Państwową Komisję Badania Wypadków Kolejowych, sąd, prokuraturę lub inny organ ochrony prawnej;
- 4) udział w postępowaniu w sprawie wypadku lub incydentu prowadzonym przez komisję kolejową;
- 5) udział w postępowaniu wyjaśniającym prowadzonym przez pracodawcę lub podmiot zatrudniający;
- 6) udział w kontroli dotyczącej czasu pracy maszynistów prowadzonej przez Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego, zwanego dalej „Prezesem UTK”, lub Państwową Inspekcję Pracy.

3. Do czasu pracy maszynisty wlicza się przerwę w pracy trwającą 15 minut, którą pracodawca lub podmiot zatrudniający wprowadza, jeżeli dobowy wymiar czasu pracy maszynisty wynosi co najmniej 6 godzin.

**Art. 5.** Jeżeli pracodawca lub podmiot zatrudniający, na swój koszt, organizuje transport dla maszynistów do punktu rozpoczęcia pracy lub z punktu zakończenia pracy, to czas tego transportu nie może trwać dłużej niż 4 godziny łącznie.

**Art. 6.** 1. Czas pracy maszynisty zatrudnionego u kilku pracodawców lub podmiotów zatrudniających, a także zatrudnionego jednocześnie przez pracodawcę i podmiot zatrudniający, podlega sumowaniu i nie może przekraczać tygodniowo:

- 1) 40 godzin – w przypadku zatrudnienia na podstawie dwóch lub więcej stosunków pracy;
- 2) 48 godzin – w przypadku zatrudnienia na dwóch lub więcej innych podstawach niż stosunek pracy;
- 3) 48 godzin – w przypadku zatrudnienia na podstawie stosunku pracy i innej podstawie niż stosunek pracy; w takim przypadku zatrudnienie na podstawie stosunku pracy nie może przekraczać 40 godzin.

2. Sumowaniu podlega również czas pracy maszynisty przy prowadzeniu pojazdów kolejowych oraz przy wykonywaniu czynności na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz z prowadzeniem pojazdów kolejowych, o których mowa w art. 22d ust. 1 ustawy o transporcie kolejowym.

## Rozdział 2

### **Czas pracy maszynistów zatrudnionych na podstawie stosunku pracy**

**Art. 7.** Czas pracy maszynisty zatrudnionego na podstawie stosunku pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 2 miesięcy.

**Art. 8.** 1. W systemie równoważnego czasu pracy jest dopuszczalne przedłużenie czasu pracy maszynisty zatrudnionego na podstawie stosunku pracy nie więcej niż do 12 godzin na dobę, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym miesiąca.

2. W systemie równoważnego czasu pracy wymiar czasu pracy maszynisty zatrudnionego na podstawie stosunku pracy przedłużony w poszczególnych dniach jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy tego maszynisty w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.

**Art. 9.** 1. W każdej dobie maszyniście zatrudnionemu na podstawie stosunku pracy przysługuje prawo do co najmniej 12 godzin nieprzerwanego odpoczynku.

2. Maszyniście zatrudnionemu na podstawie stosunku pracy, który świadczył pracę dłużej niż 12 godzin, przysługuje odpoczynek przez czas odpowiadający co najmniej liczbie przepracowanych godzin.

3. W każdym tygodniu maszyniście zatrudnionemu na podstawie stosunku pracy przysługuje prawo do co najmniej 36 godzin nieprzerwanego odpoczynku. Tygodniowy

nieprzerwany odpoczynek obejmuje odpoczynek dobowy, o którym mowa w ust. 1, przypadający w dniu, w którym maszynista rozpoczął tygodniowy nieprzerwany odpoczynek.

4. W przypadkach, o których mowa w art. 11 ust. 2 pkt 1, tygodniowy nieprzerwany odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin, nie może być jednak krótszy niż 24 godziny.

**Art. 10.** 1. Systemy i rozkłady czasu pracy maszynistów zatrudnionych na podstawie stosunku pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe ich czasu pracy, ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

2. Pracodawca, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, a także pracodawca, u którego zakładowa organizacja związkowa nie wyraża zgody na ustalenie lub zmianę systemów i rozkładów czasu pracy maszynistów oraz okresów rozliczeniowych czasu pracy maszynistów, może stosować okres rozliczeniowy określony w art. 8 ust. 1, po uprzednim zawiadomieniu właściwego okręgowego inspektora pracy.

**Art. 11.** 1. Praca wykonywana ponad obowiązujące maszynistę zatrudnionego na podstawie stosunku pracy normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad dobowy przedłużony wymiar czasu pracy wynikający z obowiązującego tego maszynistę systemu czasu pracy określonego na podstawie art. 8 ust. 1, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.

2. Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna w przypadku wystąpienia:

- 1) sytuacji i zdarzeń wymagających od maszynisty podjęcia działań dla ochrony życia lub zdrowia ludzkiego oraz mienia albo usunięcia awarii;
- 2) potrzeb pracodawcy w zakresie zapewnienia dozoru pojazdu kolejowego lub ogrzewania pociągu.

3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 pkt 2, liczba godzin nadliczbowych nie może przekroczyć 150 godzin w roku kalendarzowym.

4. W układzie zbiorowym pracy lub regulaminie pracy albo w umowie o pracę, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy, można ustalić inną liczbę godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym.

5. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekroczyć przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.

**Art. 12.** W zakresie norm określających czas pracy maszynistów zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, obowiązkowe przerwy przeznaczone na odpoczynek w czasie dnia pracy oraz odpoczynek dobowy i tygodniowy, układy zbiorowe pracy mogą przewidywać wyższe normy minimalne oraz niższe normy maksymalne, niż określone w ustawie.

### Rozdział 3

#### **Czas pracy maszynistów zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy**

**Art. 13.** 1. Tygodniowy czas pracy maszynisty zatrudnionego na innej podstawie niż stosunek pracy nie może przekroczyć przeciętnie 48 godzin, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy.

2. Tygodniowy czas pracy maszynisty zatrudnionego na innej podstawie niż stosunek pracy, może być przedłużony do 60 godzin, jeżeli średni tygodniowy czas pracy tego maszynisty nie przekroczy 48 godzin, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy.

3. Dobowy odpoczynek maszynisty zatrudnionego na innej podstawie niż stosunek pracy nie może być krótszy niż 12 godzin na dobę.

### Rozdział 4

#### **Zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy maszynistów oraz zakres danych gromadzonych w tej ewidencji**

**Art. 14.** Prezes UTK w ramach krajowego rejestru maszynistów i prowadzących pojazdy kolejowe, o którym mowa w art. 25x ust. 1 ustawy o transporcie kolejowym, prowadzi w systemie teleinformatycznym ewidencję.

**Art. 15.** 1. W ewidencji gromadzi się dane określające:

- 1) czas pracy maszynisty od rozpoczęcia do zakończenia świadczenia pracy;
- 2) odcinki linii kolejowych, po których maszynista może prowadzić pojazdy kolejowe;
- 3) pojazdy kolejowe, które maszynista może prowadzić;
- 4) numer NIP i firmę pracodawcy oraz podmiotu zatrudniającego.

2. Dane, o których mowa w ust. 1, wprowadzają do ewidencji pracodawcy oraz podmioty zatrudniające, za pomocą systemu teleinformatycznego obsługującego krajowy rejestr maszynistów i prowadzących pojazdy kolejowe, o którym mowa w art. 25x ust. 1 ustawy o transporcie kolejowym.

3. Dane zgromadzone w ewidencji pozwalają na kontrolowanie i weryfikowanie w czasie rzeczywistym przestrzegania czasu pracy maszynisty oraz uprawnień danego maszynisty w zakresie danych, o których mowa w art. 15 ust. 1 pkt 2.

4. Prezes UTK udostępnia usługi sieciowe umożliwiające zintegrowanie systemów teleinformatycznych obsługujących zadania realizowane przez pracodawców oraz podmioty

zatrudniające z systemem teleinformatycznym obsługującym krajowy rejestr maszynistów i prowadzących pojazdy kolejowe, o którym mowa w art. 25x ust. 1 ustawy o transporcie kolejowym.

5. Pracodawca oraz podmiot zatrudniający wprowadza dane do ewidencji w terminie trzech dni roboczych od dnia zatrudnienia maszynisty.

6. Pracodawca oraz podmiot zatrudniający wprowadza dane do ewidencji o rzeczywistej godzinie:

- 1) rozpoczęcia świadczenia pracy – nie wcześniej niż godzinę przed rozpoczęciem świadczenia pracy i nie później niż godzinę po rozpoczęciu świadczenia pracy przez maszynistę;
- 2) zakończenia świadczenia pracy – nie później niż godzinę po zakończeniu świadczenia pracy przez maszynistę.

7. Obowiązek, o którym mowa w ust. 6, nie dotyczy podmiotów wjeżdżających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wykonywaniem interoperacyjnej usługi transgranicznej lub przewozu na podstawie umów międzynarodowych i porozumień granicznych.

8. W przypadku braku możliwości wprowadzenia danych do ewidencji, spowodowanej przyczynami niezależnymi od pracodawcy lub podmiotu zatrudniającego, dane wprowadza się niezwłocznie, nie później niż w terminie 3 dni roboczych, od ustania przyczyny powodującej brak możliwości wprowadzenia danych.

**Art. 16.** 1. Dane maszynisty zgromadzone w ewidencji, udostępnia się pracodawcom i podmiotom zatrudniającym, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego obsługującego krajowy rejestr maszynistów i prowadzących pojazdy kolejowe, o którym mowa w art. 25x ust. 1 ustawy o transporcie kolejowym.

2. Dane zgromadzone w ewidencji udostępnia się maszyniście, którego te dane dotyczą, Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz innym podmiotom, jeżeli są one niezbędne do realizacji ich ustawowych zadań związanych z zapewnieniem przestrzegania czasu pracy maszynistów oraz zapewnieniem bezpieczeństwa systemu transportu kolejowego. Dane udostępnia się w postaci elektronicznej za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. z 2020 r. poz. 344). Dane udostępnia się na uzasadniony wniosek.

3. Prezes UTK aktualizuje dane zgromadzone w ewidencji, w tym dokonuje ich zmiany lub usunięcia z ewidencji, na uzasadniony wniosek pracodawcy lub podmiotu zatrudniającego, obowiązany do wprowadzania danych.

4. Dane zgromadzone w ewidencji podlegają zabezpieczeniom zapobiegającym nadużyciom lub niezgodnemu z prawem dostępowi lub przekazywaniu polegającym co najmniej na:

- 1) dopuszczeniu do przetwarzania danych osobowych wyłącznie osób posiadających pisemne upoważnienie wydane przez administratora danych;
- 2) pisemnym zobowiązaniu osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych do zachowania ich w tajemnicy.

5. Dane zgromadzone w ewidencji przechowuje się przez okres 3 lat od dnia ustania zatrudnienia maszynisty.

6. Sposób prowadzenia ewidencji oraz jej aktualizacji, w tym wprowadzania, zmiany, udostępniania i usuwania danych zgromadzonych w ewidencji, określają przepisy wydane na podstawie art. 25y ust. 6 ustawy o transporcie kolejowym.

## Rozdział 5

### **Zasady nadzoru i kontroli w zakresie przestrzegania czasu pracy maszynistów**

**Art. 17.** 1. Nadzór i kontrolę w zakresie przestrzegania czasu pracy maszynistów sprawuje Prezes UTK.

2. Czynności związane z nadzorem i kontrolą, o których mowa w ust. 1, są wykonywane przez Prezesa UTK lub pisemnie upoważnione przez niego osoby i odbywają się na zasadach określonych w art. 15 ust. 1 i 1a ustawy o transporcie kolejowym oraz w trybie kontroli określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 13 ust. 8 ustawy o transporcie kolejowym.

## Rozdział 6

### **Przepisy karne i administracyjne kary pieniężne**

**Art. 18.** 1. Kto będąc odpowiedzialny za nadzór nad czasem pracy maszynisty narusza przepisy ustawy podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

2. Orzekanie w sprawach o czyny określone w ust. 1 następuje w trybie przepisów Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia.

**Art. 19.** 1. Pracodawca lub podmiot zatrudniający, który wbrew obowiązkowi określonymu w art. 15 ust. 2, nie dokonał za pośrednictwem systemu teleinformatycznego

obsługującego krajowy rejestr maszynistów i prowadzących pojazdy kolejowe, o którym mowa w art. 25x ust. 1 ustawy o transporcie kolejowym, wprowadzenia danych do ewidencji, dokonał tego wprowadzenia z przekroczeniem terminu, lub wprowadził dane nieprawdziwe, podlega administracyjnej karze pieniężnej w wysokości do 2% jego rocznego przychodu, osiągniętego w poprzednim roku obrotowym.

2. Administracyjną karę pieniężną za naruszenia, o których mowa w ust. 1, nakłada, w drodze decyzji, Prezes UTK.

3. Pracodawca lub podmiot zatrudniający przekazuje Prezesowi UTK, na każde jego żądanie, w terminie 30 dni od dnia otrzymania żądania, dane niezbędne do określenia podstawy wymiaru kary, o której mowa w ust. 1.

4. W przypadku nieprzekazania danych, o których mowa w ust. 3, lub gdy przekazane dane uniemożliwiają ustalenie podstawy wymiaru kary, o której mowa w ust. 1, lub gdy przychód pracodawcy albo podmiotu zatrudniającego uzyskany w poprzednim roku obrotowym jest niższy niż 10 000 zł, Prezes UTK nakłada karę pieniężną w wysokości nieprzekraczającej 100 000 zł.

5. Kary pieniężne podlegają ściągnięciu w trybie przepisów ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2022 r. poz. 479, 1301, 1692, 1967, 2127 i 2180) w zakresie egzekucji obowiązków o charakterze pieniężnym i stanowią dochód budżetu państwa.

## Rozdział 7

### Zmiany w przepisach, przepisy przejściowe i dostosowujące oraz przepis końcowy

**Art. 20.** W ustawie z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1984 oraz z 2022 r. poz. 727 i 1846) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 13 w ust. 1a po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:  
„2a) nadzór i kontrola nad przestrzeganiem przepisów ustawy z dnia ..... o czasie pracy maszynistów (Dz. U. poz. ...);”;
- 2) uchyla się art. 22ca;
- 3) w art. 65 uchyla się ust. 1a;
- 4) w art. 66 w ust. 1 uchyla się pkt 5.

**Art. 21.** 1. Przewoźnicy kolejowi, zarządcy infrastruktury oraz podmioty zatrudniające maszynistów lub prowadzących pojazdy kolejowe, prześlą Prezesowi Urzędu Transportu Kolejowego w terminie 4 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy dane, o których mowa w art. 15 ust. 1 pkt 3.



2. Prezes Urzędu Transportu Kolejowego w terminie 2 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy określi, w drodze komunikatu, w Dzienniku Urzędowym Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego, sposób oraz formę przekazania danych, o których mowa w art. 15 ust. 1 pkt 3.

3. Przewoźnik kolejowy, zarządca infrastruktury lub podmiot zatrudniający maszynistę lub prowadzącego pojazdy kolejowe, który nie przekazał danych, o których mowa w art. 15 ust. 1 pkt 3, albo przekazał dane z naruszeniem terminu, o którym mowa w ust. 1, lub przekazał dane nieprawdziwe, podlega karze pieniężnej w wysokości do 2% jego rocznego przychodu, osiągniętego w poprzednim roku obrotowym. Kary pieniężne nakłada Prezes Urzędu Transportu Kolejowego w drodze decyzji.

4. Przewoźnik kolejowy, zarządca infrastruktury lub podmiot zatrudniający maszynistę lub prowadzącego pojazdy kolejowe, przekazuje Prezesowi Urzędu Transportu Kolejowego, na każde jego żądanie, w terminie 30 dni od dnia otrzymania żądania, dane niezbędne do określenia podstawy wymiaru kary pieniężnej, o której mowa w ust. 3.

5. W przypadku nieprzekazania danych, o których mowa w ust. 4, przekazania danych uniemożliwiających ustalenie podstawy wymiaru kary pieniężnej, o której mowa w ust. 3, lub gdy roczny przychód przewoźnika kolejowego, zarządcy infrastruktury lub podmiotu zatrudniającego maszynistę lub prowadzącego pojazdy kolejowe uzyskany w poprzednim roku obrotowym jest niższy niż 10 000 zł, Prezes Urzędu Transportu Kolejowego nakłada karę pieniężną w wysokości nieprzekraczającej 100 000 zł.

6. Niezależnie od kary pieniężnej, o której mowa w ust. 5, Prezes Urzędu Transportu Kolejowego może nałożyć karę pieniężną na kierownika przewoźnika kolejowego, zarządcy infrastruktury lub podmiotu zatrudniającego maszynistę lub prowadzącego pojazdy w wysokości nieprzekraczającej 300% jego wynagrodzenia miesięcznego.

7. Kary pieniężne podlegają ściągnięciu w trybie określonym w przepisach ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2022 r. poz. 479, 1301, 16922, 1967, 2127 i 2180) w zakresie egzekucji obowiązków o charakterze pieniężnym i stanowią dochód budżetu państwa.

**Art. 22.** Do postępowania w sprawie nałożenia kar pieniężnych wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Art. 23.1.** Przewoźnicy kolejowi, zarządcy infrastruktury oraz podmioty zatrudniające maszynistów lub prowadzących pojazdy kolejowe dostosują w terminie 4 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy umowy o pracę i umowy cywilnoprawne, na podstawie których maszyniści oraz prowadzący pojazdy kolejowe świadczą pracę lub usługi, do przepisów niniejszej ustawy.

2. W terminie 2 lat od dnia wejścia w życie ustawy okres rozliczeniowy czasu pracy maszynisty w ramach systemu równoważnego czasu pracy może być przedłużony, nie więcej jednak niż do 2 miesięcy.

**Art. 24.** W terminie do dnia 1 stycznia 2027 r. Prezes Urzędu Transportu Kolejowego podejmie działania zmierzające do utworzenia ewidencji czasu pracy maszynistów.

**Art. 24.** Maksymalny limit wydatków budżetu państwa przeznaczonych na wykonywanie zadań będących skutkiem finansowym ustawy wynosi w:

- 1) 2023 r. – 51,70 mln zł;
- 2) 2024 r. – 6,40 mln zł;
- 3) 2025 r. – 6,90 mln zł;
- 4) 2026 r. – 7,20 mln zł;
- 5) 2027 r. – 7,10 mln zł;
- 6) 2028 r. – 7,20 mln zł;
- 7) 2029 r. – 12,80 mln zł;
- 8) 2030 r. – 9,30 mln zł;
- 9) 2031 r. – 14,70 mln zł;
- 10) 2032 r. – 8,90 mln zł;
- 11) 2033 r. – 9,00 mln zł.

2. W przypadku przekroczenia lub zagrożenia przekroczenia przyjętego na dany rok budżetowy maksymalnego limitu wydatków stosuje się mechanizm korygujący polegający na wykorzystaniu innych rozwiązań techniczno-organizacyjnych do prowadzenia ewidencji czasu pracy maszynistów.

3. Prezes Urzędu Transportu Kolejowego monitoruje wykorzystanie limitu wydatków oraz wdraża mechanizm korygujący, o którym mowa w ust. 2.

**Art. 25.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) rozdziału 4, art. 19 oraz art. 20 pkt 2–4, które wchodzi w życie po upływie 4 lat od dnia ogłoszenia;
- 2) art. 21 oraz art. 24, które wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

*Za zgodność pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym*

Grzegorz Kuzka

Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego  
w Ministerstwie Infrastruktury

*/podpisano elektronicznie/*